

Kolding 13. marts 2020

Nye initiativer til at hjælpe danske arbejdspladser

I forlængelse af vores nyhedsbrev fra i går, [klik her](#) – er her en opfølgning på hvad der siden er sket.

Som en del af hjælpeinitiativer overfor det private erhvervsliv er der indføjet de ændringer i sygedagpengerefusion, som vi gennem Dansk Arbejdsgiver og L&F har arbejdet på. Det betyder blandt andet, at der er sygedagpengerefusion fra 1. dag, hvis medarbejdere er syge eller i karantæne pga. Corona virus.

Der kommer løbende nye spørgsmål til sekretariatet. Heraf kan nævnes:

Risikerer virksomheden at skulle lukke helt ned, hvis en medarbejder smittes?

Ja, men de tiltag, som vi har anbefalet for at mindste smitten mellem medarbejdere, skulle gerne begrænse risikoen.

Tidligere er kontakter til en Corona ramt person blevet sat i karantæne, hvis de f.eks. har tilbragt mere end 15 minutter indenfor 2 meters afstand. Der har altså aldrig været tale om, at hele virksomheden blev lukket ned, men at man undersøgte, hvem der havde haft tæt kontakt med den syge.

Nu, hvor den såkaldte inddæmningsstrategi er delvist forlagt, må vi forvente, at færre sættes i karantæne, men det vil stadig være klogt, at virksomheden overvejer, om det vil være klogt at sende de medarbejdere hjem, som har været i tæt kontakt til den syge.

Skal man være opmærksom på noget særligt i forhold til montører, der primært kører ud til kunderne?

Ja, montøren skal gøres opmærksom på, at han skal begrænse fysisk kontakt med kunden mest muligt.

Desuden bør virksomheden overveje, om montøren skal køre hjem, i stedet for at møde ind i virksomheden, hvis der er et kortere tidsrum, hvor han ikke har opgaver hos kunder.

Endelig bør virksomheden etablere en mulighed for, at montøren så vidt muligt kan afhente materialer mv. uden at skulle have fysisk kontakt med kollegaerne i virksomheden.

Som opfølgning på hjælpeinitiativerne i tirsdag har regeringen torsdag præsenteret yderligere initiativer, der skal hjælpe det danske erhvervsliv.

Initiativerne er:

- To nye garantiordninger
- Refusion fra dag ét, når medarbejderen er syg af covid-19 eller er i karantæne
- Ordningen med arbejdsfordeling bliver mere fleksibel
- Frigivelse af den kontracykliske kapitalbuffer

Uddybende fakta ark fra regeringen om initiativerne ses her:

- [Garantiordninger](#)
- [Refusion arbejdsgiverperioden](#)
- [Arbejdsfordeling](#)
- [Varslingspulje](#) – ved afskedigelse
- [Kontracykliske kapitalbuffer](#)
- [Yderligere erhvervsinitiativer](#)

To nye garantiordninger

For SMV'er

Regeringen indfører en statsgaranti på 70 pct. af bankernes nye udlån til ellers sunde SMV'er i de relevante brancher, der kan dække et driftstab som følge af covid-19. Der skal være et driftstab på over 50 pct. for at blive omfattet. Ordningen indebærer statsstøtte og skal godkendes af EU-Kommissionen. Regeringen afsætter i første omgang en tabsramme på 1 mia. kr. til ordningen.

For større virksomheder

Regeringen indfører en garantiordning på 70 pct. af bankernes udlån til større virksomheder, der kan dokumentere et omsætningstab på over 50 pct. som følge af covid-19. Ordningen skal fungere på markedsvilkår, dvs. at betalingen for garantien skal afspejle risikoen, hvorved der ikke er tale om statsstøtte.

Refusion fra dag ét, når medarbejderen er syg af covid-19 eller er i karantæne

Med initiativet suspenderes arbejdsgiverperioden i sygedagpengesystemet, så arbejdsgiveren modtager refusion fra dag 1, hvis medarbejderen er syg af covid-19, er i myndighedskarantæne eller har været i et højrisikoområde.

Med de gældende regler dækker arbejdsgiveren som hovedregel udgifterne til løn eller sygedagpenge de første 30 dage af en sygdomsperiode (arbejdsgiverperioden). Efter de 30 dage modtager virksomheden refusion for den løn, der er udbetalt.

Selvstændigt erhvervsdrivende kan få sygedagpenge fra første fraværsdag i stedet for efter den almindelige egen periode på 2 uger.

Ordningen er midlertidig og skal gælde fra 27. februar til 1. januar 2021. Hvis antallet af smittede stiger meget voldsomt, kan initiativet have en vis effekt.

Ordningen med arbejdsfordeling bliver mere fleksibel

Arbejdsfordeling betyder, at man midlertidigt nedsætter den overenskomstmæssige arbejdstid i en periode fx som følge af ordredgang i stedet for at afskedige medarbejdere. Medarbejderen kan få supplerende dagpenge i de perioder, hvor vedkommende går hjemme som følge af den nedsatte arbejdstid.

Med de nye regler kan arbejdsfordeling sættes i gang, så snart den er anmeldt til jobcentret. I dag skal arbejdsfordelingen anmeldes til jobcentret senest en uge før, at ordningen træder i kraft.

Arbejdsfordeling skal være etableret i henhold til en kollektiv overenskomst eller en kollektiv aftale på den berørte virksomhed.

Frigivelse af den kontracykliske kapitalbuffer

Erhvervsministeren har besluttet at frigive den kontracykliske kapitalbuffer. Det betyder, at penge- og realkreditinstitutternes udlånskapacitet øges med over 200 mia. kroner.

Siden finanskrisen har bankerne sat penge til side i den kontracykliske kapitalbuffer. Formålet med bufferen er, at den opbygges i økonomiske gode tider, så pengene kan frigives, når konjunkturerne vender.

Udvidelse af varslingspuljen

Varslingspuljen under Beskæftigelsesministeriet kan udvides med 10 mio. kroner i 2020, hvis det viser sig nødvendigt.

Ved større virksomhedslukninger eller afskedigelser af stor betydning for et lokalområde kan det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) yde tilskud til initiativer, der sikrer en målrettet beskæftigelsesindsats for de afskedigede personer. Tilskuddet finansieres af varslingspuljen. I øjeblikket er beskæftigelsesindsatsen suspenderet som følge af covid-19.

Videre proces

I må meget gerne orientere os, hvis I måtte opleve problemer som følge af smitten så vi kan tage det op med de relevante instanser.

For yderligere oplysninger, er I velkommen til at kontakte sekretariatet.