

Kolding 24. november 2021

Anbefalinger/regler i forbindelse med Corona

Sygdom:

Covid 19 sygdomsramte- herunder testet positive uden symptomer:

De almindelige regler for sygdom er gældende. Der udbetales altså løn, hvis medarbejderen har ret til løn under sygdom.

Hvis det er medarbejders barn, som er syg eller testet positiv med Corona, gælder de sædvanlige regler om fravær ved barns sygdom.

Forældrene er her nærkontakter, se nedenstående.

Nærkontakt:

Man er nærkontakt, hvis der har været tæt kontakt med:

- *Smittet person med symptomer:* Fra 48 timer før personens symptomer startede og indtil 48 timer *efter*, at personens symptomer stoppede.
- *Smittet person uden symptomer:* Fra 48 timer før personen fik taget testen til 7 dage efter.

Man har været i tæt kontakt, hvis:

- Man bor sammen med en smittet person.
- Man har haft direkte fysisk kontakt (fx ved kram) med en smittet person, eller direkte kontakt med sekreter fra en smittet person (fx blevet hostet eller nyst på af en smittet person eller har rørt ved personens brugte lommetørklæde eller mundbind m.v.).
- Man har i mere end 15 minutter været inden for 1 meter på en smittet person (fx ved samtale, ved middagsbordet, på arbejdspladsen mv.).

Anbefaling, hvis man er nærkontakt

Færdig vaccinerede/tidligere smittede: ikke isolation men PCR-test på 4. og 6. dag efter kontakt.

Ikke vaccinerede/ikke tidligere smittede: Selvisolation med PCR-test på 4. og 6. dag efter kontakt.

For begge grupper gælder, at man skal kontakte Coronaopsporing på 3232 0511 for at kunne bestille de 2 test samtidig.

Hvis en medarbejder skal i selvisolation (ikke vaccinerede/ikke tidligere smittede).

Hvis medarbejderen selv vælger at blive hjemme i perioden med selvisolation, har medarbejderen ikke krav på løn.

Som oftest vil det dog være virksomheden, som skal tage stilling til, hvorvidt medarbejderen skal møde på arbejde. Alternativet vil nemlig være en risiko for at medarbejderen ikke går i isolation pga løntab, og dermed udgør en smittefare for resten af virksomheden eller for virksomhedens kunder.

Vi anbefaler, at virksomheden følger myndighedernes anbefaling og giver medarbejderen besked på at blive hjemme, indtil testresultat foreligger. Her skal virksomheden betale løn under hjemsendelsen. (Vi forventer, at der bliver mulighed for sygedagpengerefusion- se nedenfor).

Hvis det er muligt, kan medarbejderen henvises til at arbejde hjemmefra.

Hvis hjemmearbejde ikke er muligt, kan virksomheden undersøge, om man kan lade medarbejderen møde på arbejde og arbejde isoleret her - eventuelt udendørs.

Anden kontakt:

Man er anden kontakt, hvis

- *Man har været til en begivenhed hvor der har været smittede personer*
- *Man har fået besked via Smittestop App*
- *Der er smittede personer på arbejdspladsen, uden at man har været i tæt kontakt med disse*

For alle gælder at der anbefales PCR- eller hurtigtest hurtigst muligt. Man behøver ikke være i selvisolation.

Se anbefalingerne her: [Nær kontakt og 'Anden kontakt' - Sundhedsstyrelsen](#)

Børn og nærkontakt:

For alle gælder, at de ikke behøver at blive hjemme i isolation, hvis de har været sammen med smittede personer:

- I stamklassen eller tilsvarende gruppeinddeling i skolen
- På stuen eller tilsvarende gruppeinddeling i dagtilbud mv.
- På holdet/gruppen i forbindelse med daglige eller ugentlige fritidsaktiviteter.

Sundhedsstyrelsen anbefaler i stedet en hurtigtest straks og derefter PCR-test på 4. og 6. dagen.

Det samme gælder for **færdig vaccinerede/tidligere smittede**, der er nærkontakt til en smittet person i hjemmet.

Ikke vaccinerede/ikke tidligere smittede børn, som er nærkontakt til en smittet person i hjemmet, anbefales at blive hjemme, indtil der foreligger negativt svar på sidste test.

Se anbefalingerne her: [Pjece barn nær kontakt tilgængelig \(sst.dk\)](https://sst.dk)

Trepartsaftale om udbetaling af dagpenge i forbindelse med fravær på grund af Covid 19

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er tirsdag den 23. november 2021 blevet enige om at anbefale, at man genindfører den udvidede mulighed for at arbejdsgivere kan få sygedagpengerefusion fra 1. sygedag og forældre under visse omstændigheder kan få barselsdagpenge, når børn er hjemsendt på grund af Corona.

Ordningerne kræver lovændring, og regeringen vil søge Folketingets opbakning til hastebehandling.

Ordningerne vil i så fald gælde for fravær fra den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022.

Suspension af arbejdsgiverperioden ved fravær grundet COVID-19

Arbejdsgivere får med den nye aftale ret til refusion fra første fraværsdag for medarbejdere, der er dokumenteret smittet med COVID-19.

Endvidere er der ret til refusion fra første fraværsdag for medarbejdere, der, efter sundhedsmyndighedernes anbefaling, skal gå i selvisolation, fordi de vurderes at være "nær kontakt" til en smittet og anbefales at gå i isolation, mens de afventer negativt resultatet af de anbefalede to tests.

Da der p.t. alene anbefales selvisolation for "nære kontakter", der ikke er vaccinerede, vil muligheden for sygedagpengerefusion fra 1. fraværsdag alene være relevant for ikke-vaccinerede medarbejdere, der er "nære kontakter", og medarbejdere, der er dokumenteret smittet med COVID-19, uanset om sidstnævnte gruppe er vaccineret eller ej.

Personer, der er omfattet af ordningen som "nær kontakt", der skal gå i selvisolation, skal på tro og love erklære, at de følger sundhedsmyndighedernes anbefalinger for selvisolation for "nær kontakt".

Det er et krav, at personen ikke kan arbejde hjemmefra.

Barselsdagpenge til forældre ved pasning af børn som følge af COVID-19

Forældre (lønmottagere og selvstændige) til børn, der hjemsendes som følge af et eller flere konkrete smittetilfælde med COVID-19 i dagtilbuddet, skolen eller institutionen mv., og forældre til børn, der er konstateret smittet med COVID-19 vil kunne benytte ordningen.

De omfattede forældre skal opfylde barselslovens betingelser for ret til dagpenge, herunder beskæftigelseskravet.

Det er en betingelse, at ingen af barnets forældre har mulighed for hjemmearbejde, og er forælderen lønmottager, er det en betingelse, at pågældende ikke har afspadsering, som de kan bruge til pasning af deres børn.

Endvidere er det en betingelse, at der ikke udbetales løn fra arbejdsgiveren eller holdes ferie i de samme dage.

I det tilfælde, hvor et barn er smittet med COVID-19, er det en betingelse, at forælderen ikke har barns sygedage, der kan bruges til pasning af barnet.

Der kan under ordningen udbetales dagpenge for 10 fraværdsdage pr. barn inden for en periode på tre måneder.

Ordningen omfatter børn op til og med 13 år.

Bemærk, at arbejdsgiver ikke kan få refusion, hvis arbejdsgiver vælger at betale løn til medarbejderen i disse situationer.