

Kolding 26. juni 2020

Ferieafholdelse i en Coronatid

Her op til en sommerferie, der er meget anderledes end normalt, er der mange spørgsmål til, hvordan man som medarbejder og arbejdsgiver skal forholde sig til rejser i udlandet.

I dag frarådes alle ikke nødvendige rejser til hele verden (orange og røde lande) - bortset fra Island, Norge og Tyskland (gule lande) - til og med 31. august 2020. Det er dog varslet, at dette vil blive ændret den 27. juni 2020, hvor flere lande bliver gule, men således at disse løbende kan ændres til orange.

Vi har her skrevet DM-Arbejdsgivers opfattelse af, hvordan retsstillingen er, alt efter hvor en medarbejder er rejst til. Det er et meget kompliceret område, hvor reglerne hele tiden ændres, og hvor ingen kan være sikre på, hvordan en eventuel retssag om dette vil blive afgjort. Kontakt derfor sekretariatet, hvis I har en konkret problemstilling, som I er den mindste smule usikker på.

Til sidst i dette nyhedsbrev har vi indsat et forslag til information til medarbejderne, og her er et skema med en række spørgsmål og svar.

En arbejdsgiver kan ikke forbyde medarbejdere at rejse til de områder, hvortil rejser frarådes (orange og røde), men arbejdsgiver er i sin gode ret til at kræve, at medarbejdere, der er rejst til disse områder, ikke møder på arbejdspladsen de første 2 uger efter hjemkomsten. Dette kan arbejdsgiver kræve for at sikre kollegaerne mod, at disse smittes. Myndighederne anbefaler da også, at man isolerer sig hjemme i 14 dage efter hjemkomst fra disse lande. Hvis det er muligt for medarbejderen at arbejde hjemmefra, kan dette aftales inden ferien, men er det ikke muligt, skal medarbejderen holde fri uden løn.

Hvis myndighederne havde frarådet rejse til landet, inden medarbejderen rejste dertil, skal medarbejderen altså sikre sig, at der er aftalt fravær fra virksomheden i mindst 14 dage efter hjemkomsten, med mindre det udtrykkeligt er aftalt med virksomheden, at medarbejderen kan arbejde hjemmefra i denne periode. Er der ikke indgået nogle aftaler med virksomheden, kan det være ulovlig udeblivelse, som kan have ansættelsesretlige konsekvenser, hvis medarbejderen ikke kan møde ind på virksomheden efter feriens afslutning.

Hvis en medarbejder bliver smittet med Covid-19 under en rejse til orange eller rødt område har medarbejderen lovligt fravær. Medarbejderen er dog som udgangspunkt ikke berettiget til løn under sygdom, da sygdommen må anses som selvforskyldt.

Hvis rejsevejledningen ændres, mens medarbejderen er på ferie, og medarbejderen f.eks. er rejst til Tyskland eller et andet gult land, hvorefter rejser til landet frarådes, er det naturligvis en anden situation og myndighederne anbefaler ikke, at man isolerer sig hjemme

i 14 dage, men opfordrer i stedet til, at man lader sig teste efter hjemkomst. Arbejdsgiver har stadig mulighed for at kræve, at medarbejderen bliver hjemme i 14 dage efter hjemkomst for at sikre kollegaerne mod smitte, og medarbejderen er efter vores opfattelse ikke berettiget til løn, men har lovligt forfald, så det bør ikke have ansættelsesretlige konsekvenser, hvis en medarbejder kommer i denne situation.

Anbefaling fra DM-Arbejdsgiver

Vi anbefaler kraftigt, at man som arbejdsgiver orienterer medarbejderne om, at medarbejder ikke må møde ind på arbejdspladsen i 14 dage efter hjemkomst, hvis de er rejst til et orange eller rødt område. Medarbejderne bør også orienteres om, at hvis de rejser til et af disse områder, skal de sikre sig, at de efter hjemkomst har 14 dage i Danmark, inden de skal møde på arbejde. Hvis de ikke sikrer sig dette, kan deres fravær være ulovlig udeblivelse, som kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser.

Desuden anbefales, at man som arbejdsgiver orienterer medarbejderne om, at de skal kontakte virksomheden, inden de møder, hvis de er rejst til et gult område, og dette ændres til orange, mens de er i området.

Forslag til information til medarbejderne.

Så nærmer der sig en sommerferie med helt andre regler end normalt.

Overvejer du at rejse til udlandet, er det vigtigt, at du hele tiden holder dig orienteret om myndighedernes anbefalinger på [udenrigsministeriets hjemmeside](#).

Det er også vigtigt, at du er meget opmærksom på de forholdsregler, som myndighederne anbefaler under rejsen. Du skal desuden være opmærksom på, hvilke retningslinjer de enkelte lande har fastsat.

Hvis du beslutter dig for at rejse til et område, som myndighederne fraråder alle ikke nødvendige rejser til (orange og røde lande), vil vi kræve, at du ikke møder på virksomheden i 14 dage efter hjemkomsten.

Du skal altså sikre dig, at du med din leder har aftalt fravær i mindst 14 dage efter hjemkomsten, med mindre det udtrykkeligt er aftalt, at du kan arbejde hjemmefra i denne periode. Er der ikke indgået aftale, og du ikke kan møde på virksomheden efter feriens afslutning, er det som udgangspunkt ulovlig udeblivelse, som kan få ansættelsesretlige konsekvenser.

Rejser du til et land, som rejser ikke frarådes til, altså et gult land, og rejsevejledningen ændres til orange, mens du er i landet, skal du kontakte din leder, inden du møder i virksomheden, så det kan aftales, hvordan du skal forholde dig. Du skal lade dig teste efter hjemkomst, men da myndighederne ikke anbefaler 14 dages isolation hjemme i denne situation, vil vi vurdere konkret, om du kan møde ind på virksomheden eller skal blive hjemme i 14 dage. Dette afhænger af, hvor du arbejder, og om du arbejder tæt på særligt udsatte kollegaer. Hvis du skal blive hjemme, vil dette ikke være ulovlig udeblivelse, men du vil ikke få løn, da dit fravær er begrundet i, at du har valgt at rejse udenlands, selvom der var en risiko for, at landet ændrede status.

Her er eksempler på spørgsmål og svar i relation til medarbejdernes ferie i udlandet:

	Rejser til gule områder (som udenrigsministeriet ikke fraråder rejser til) samt til områder, der ændrer status fra gul til orange under opholdet	Rejser til orange områder som Udenrigsministeriet fraråder alle ikke-nødvendige rejser til
Min planlagte ferie er aflyst – skal jeg fortsat holde min sommerferie	Ja, allerede aftalt og varslet ferie skal holdes som aftalt og varslet, og du har ikke krav på at få ændret din ferie.	Ja, allerede aftalt og varslet ferie skal holdes som aftalt og varslet, og du har ikke krav på at få ændret din ferie.
Må jeg møde på arbejde, lige efter jeg er kommet hjem	Ja, der er ikke anbefalinger om selvisolation og karantæne, hvis du har været i et af de lande, som myndighederne ikke fraråder rejser til. Ændres status for landet, mens du er i landet, skal du lade dig teste ved hjemkomsten og du skal kontakte din nærmeste leder, inden du møder på arbejde, så det kan vurderes, om du kan møde på arbejde.	Myndighederne opfordrer kraftigt til selvisolation i 14 dage efter hjemkomst fra disse områder. Hvis du alligevel vælger at rejse til et af disse områder, må du ikke møde på den fysiske arbejdsplads i perioden, hvor myndighederne opfordrer til selvisolation. Du skal altså inden afrejsen have aftalt ferie eller anden form for frihed i 14 dage efter hjemkomsten. Dette er naturligvis for egen regning. Møder du ikke ved feriens afslutning, er det ulovlig udeblivelse, som kan få ansættelsesretlige konsekvenser.
Hvordan er jeg stillet, hvis hjemrejse forhindres, fordi jeg bliver syg med Covid-19?	Du vil have ret til løn under sygdom efter de almindelige regler om sygdom opstået under ferie.	Der kan blive tale om selvforskyldt sygdom. I den situation vil der som udgangspunkt være tale om lovligt forfald, men du vil ikke have ret til løn under sygdom, hvis det vurderes at være selvforskyldt.
Hvordan er jeg stillet, hvis jeg bliver syg med Covid-19 <u>efter</u> min rejse?	Hvis du stadig har ferie, har du ret til løn efter de almindelige regler for sygdom opstået under ferie. Hvis din ferie er slut, har du ret til sædvanlig løn under sygdom, når du melder dig syg.	Der kan blive tale om selvforskyldt sygdom. I den situation vil der som udgangspunkt være tale om lovligt forfald, men du vil ikke have ret til løn, hvis det vurderes at være selvforskyldt.

Hvordan er jeg stillet, hvis hjemrejse forhindres som følge af flyselskabets aflysning af flyafgange på grund af Covid-19?	Der vil være tale om lovligt fravær, men du vil ikke have ret til løn under fraværet.	Der vil være tale om lovligt fravær, men du vil ikke have ret til løn under fraværet.
Hvad gør jeg, hvis jeg under ferien får symptomer på Covid-19?	Du straks isolere dig selv fra andre. Hvis du er hjemme, så hold god afstand til andre i husstanden. Er du på arbejde eller ude i det offentlige rum, når du bliver syg, så gå straks hjem. Bliv testet hurtigst muligt, så det kan afklares, om du er smittet.	Du straks isolere dig selv fra andre. Hvis du er hjemme, så hold god afstand til andre i husstanden. Er du på arbejde eller ude i det offentlige rum, når du bliver syg, så gå straks hjem. Bliv testet hurtigst muligt, så det kan afklares, om du er smittet.

[Skemaet kan udskrives ved at klikke her](#)

Du kan se, hvilke områder, der er risikoområder og [læse udenrigsministeriets rejsevejledninger m.v. her:](#)

Tilbage til mere normale tilstande på arbejdspladserne

Efterhånden som flere igen kommer ind på arbejdspladserne, er det vigtigt, at man fortsat er opmærksom på retningslinjerne fra myndighederne.

Vi anbefaler, at man som arbejdsgiver husker medarbejderne på Sundhedsstyrelsens fem generelle råd til forebyggelse af smittespredning.

De fem råd er:

1. Vask hænder tit eller brug håndsprit
2. Host eller nys i dit ærme
3. Undgå håndtryk, kindkys og kram – begræns den fysiske kontakt
4. Vær opmærksom på rengøring – også på arbejdspladsen
5. Hold afstand og bed andre om at holde afstand

Som arbejdsgiver skal man stadig have fokus på et sikkert og trygt arbejdsmiljø. På alle arbejdspladser skal der sikres nem adgang til håndhygiejne. Der skal være ekstra rengøring og generelt fokus på, at arbejdspladserne er fysisk forsvarligt indrettede og sikrer mulighed for passende afstand, så der så vidt muligt er taget højde for at begrænse smitterisiko.

Hvis man har symptomer på COVID-19, skal man straks isolere sig selv fra andre. Hvis man er hjemme, skal der holdes god afstand til andre i husstanden. Er man på arbejde eller ude i det offentlige rum, skal man straks gå hjem. Desuden skal man følge Sundhedsstyrelsens råd og blive testet.