

Udbetaling af sygedagpenge til medarbejder eller sygedagpengerefusion til virksomhed ved særlig risikogruppe i forhold til COVID-19

Som vi tidligere har skrevet om, har der været arbejdet hårdt på en løsning i forhold til de medarbejdere, som på grund af en kronisk sygdom er i en særlig risikogruppe, fordi smitte med COVID-19 kan have alvorlige konsekvenser for vedkommende. Dette er der nu fremadrettet kommet en løsning på.

Der er ingen tvivl om, at genåbningen af Danmark er glædelig på mange fronter. Meget åbnes op i disse dage, og det betyder, at der er flere, der skal møde ind på arbejde. Det ændrer dog ikke på usikkerheden for de personer, der er i den særlige risikogruppe for COVID-19. Det kan være fordi de selv eller deres pårørende er i risiko.

Politisk er der opnået enighed om, at personer i den særlige risikogruppe for COVID-19 og deres pårørende er sikret forsørgelse, hvis de bliver hjemme under genåbningen af Danmark.

Personer i den særlige risikogruppe og pårørende kan efter aftale med arbejdsgiveren blive væk fra arbejdet under genåbningen af Danmark og modtage løn i fraværsperioden eller sygedagpenge, hvis arbejdsgiveren ikke udbetaler løn. Forudsætningen er, at der ikke er muligheder for at arbejde hjemmefra eller blive omplaceret, så man ikke udsættes for smittefare.

Det fremgår af aftalen, at der vil være behov for en konkret, individuel lægelig vurdering, hvor det bl.a. inddrages, hvilke muligheder der er for omplacering til arbejdsforhold, hvor der kan sikres afstand og hygiejne. Vi ved endnu ikke, hvad der kræves af dokumentation, men det er vigtigt, at medarbejdere har talt med sin læge om dette.

Virksomhederne er ikke forpligtet til at betale løn til medarbejderen, da medarbejderen ikke er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, men forsøger at beskytte sig selv eller en pårørende mod de alvorlige konsekvenser, smitte med COVID-19 kan medføre for vedkommende.

Hvis virksomheden vælger at udbetale løn under fraværet, kan virksomheden søge sygedagpengerefusion fra første fraværsdag. Det er et krav, at medarbejderen opfylder de almindelige betingelser for at modtage dagpenge – bortset fra kravet om uarbejdsdygtig pga. sygdom.

Ordningen træder i kraft, når lovgivningen er på plads forventeligt omkring 20. maj 2020, og vil i første omgang gælde frem til 1. september 2020. Ordningen kan desværre ikke anvendes med tilbagevirkende kraft for de medarbejdere, som hidtil er blevet hjemme på grund af frygt for smitte.

Det er stadig vigtigt, at virksomhed og medarbejder i samarbejde undersøger, om det er muligt at indrette arbejdspladsen på en måde, hvor smitterisiko reduceres, så medarbejderen i stedet kan passe sit arbejde.