

Middelfart d. 4 januar - 2014

# Hvordan kan vi forstå tidens børn og unge?

Jens Andersen  
Psykolog  
[jensa@post.tele.dk](mailto:jensa@post.tele.dk)  
Tlf. 21760988

Oscar Wilde (1856-1900)

"Jeg er ikke mere så ung,  
at jeg ved alting."

Er du vokset op i 50-, 60- eller 70-erne..... ?

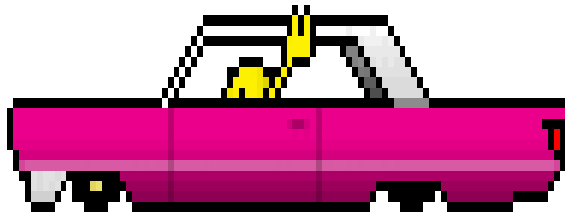
Hvis Ja?

Hvordan kan du så stadig være i live?



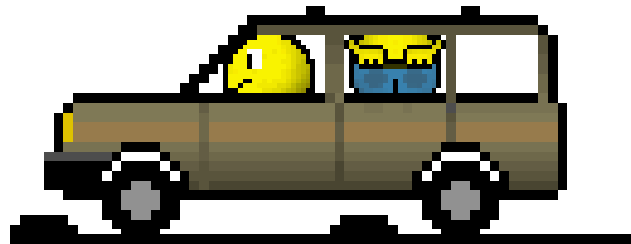
\* Den gang var der ikke dette i biler:

- \* Sikkerhedssele
- \* Airbag eller
- \* Side-airbags



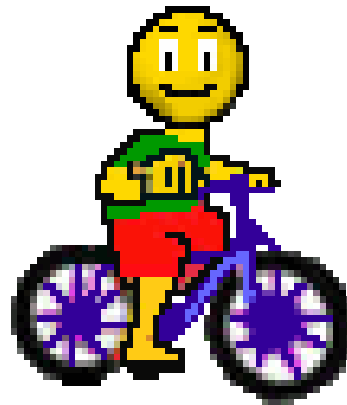
# 50 erne til 70 erne

Børnene sad løse på bagsædet



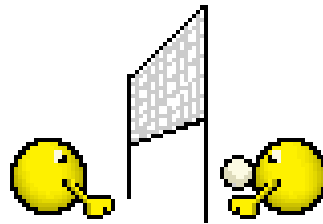
# 50 erne til 70 erne

Børnene cyklede uden cykelhjelm.



# 50'erne - 70'erne

Børn blev ikke transporteret af forældre, men tog selv cyklerne når de skulle besøge vennerne eller i skole.



# Nye tider

- Børn og voksne er mere sammen end tidligere
- Børn 'tør' noget mere
- Børn siger voldsomme ord også til voksne
- Voksne har mere 'frisprog' overfor hinanden – og overfor børnene
- Børn og unge er vant til at blive hørt.
- Børn og unge er vænnet til at forældre hjælper.



Århus Stiftst. 21-12-2013

# Nu vil forældre med til børnenes jobsamtaler

**Ansvar.** Curlingforældre fejrer på livet løs for at bane en vej uden forhindringer for deres børn.

Af Signe Ferslev Pedersen  
Berlingske Nyhedsbureau

**JOB:** De har banet vejen for dem i børnehaven, skolen og på universitetet, og nu vil curlingforældre også fejre vejen fri for forhindringer, når deres voksne børn skal ud på arbejdsmarkedet.

Det skriver Ugebrevet A4.

Danske virksomheder melder ifølge mediet om forældre, som dels søger stillinger for deres børn, dels ønsker at deltage til ansættelsessam-

taler og løbende forhandler arbejdsvilkår på deres voksne børn vegne. Det giver helt nye udfordringer til ledelsen, som i stigende grad må bede forældrene om at lade de voksne børn selv tage ansvar for deres ansættelse.

Matas er en af de virksomheder, hvor man har erfaring med curlingforældrene.

»Vi får forespørgsler fra butikschefen om, hvordan de skal håndtere situationen, når de har søgt elever, og den ene forælder møder op til samtale.

Og der er vores holdning, at forældrene da gerne må vise interesse, men det vil under alle omstændigheder være den enkelte unge over 18, vi kommunikerer med,« siger Henrik F. Therkildsen, sous-chef i Matas' HR-afdeling, til Ugebrevet A4.

Også hos McDonald's oplever man forældre, som blandt andet søger job i burgerkæden på deres børns vegne.

»Vi skal ind imellem ind og sige til forældrene, at den

unge selv skal tage ansvar, og at forældre skal lade dem klare arbejdet selv,« siger HR-direktør i McDonalds Lise-Lotte Helms-Olesen.

Ifølge Rikke B. Ørum, chef for HR og Arbejdsmiljø i Dansk Erhverv, er man også hos arbejdsgiverorganisationen opmærksom på, at udfordringerne for arbejdsgiverne har ændret karakter i takt med, at curling-generationen er kommet ind på arbejdsmarkedet.

»Vi står med unge, der har

det svært i forhold til modgang og problemer. Hvis man er vant til, at andre har løst ens problemer og hele tiden er gået foran og har banet vejen, så har man færre redskaber til at løse problemer, når man møder dem. Og når ting er kommet let, er det svært pludselig at skulle knokle for noget,« forklarer hun.

Ugebrevet A4 blev frem til april i år udgivet af LO, Landsorganisationen i Danmark, men er i dag en del af medieselskabet Avisen.dk.

# *Hvem påvirker børnene og de unge?*

- \* Forældre
- \* Professionelle
- \* Vennerne
- \* Medierne
- \* Idolerne

# Hvad er udgangspunktet? Hvordan er børn og unge i dag?

- \* de er talende
- \* de aktive
- \* de kan samarbejde
- \* de er selvstændige
- \* de er kreative
- \* de er gode til at få ideer
- \* de har tidssvarende kompetencer

# Men ikke alle børn og unge er sådan. Nogle børn og unge er:

- \* usikre
- \* ensomme
- \* socialt dårligt tilpassede
- \* urolige og rastløse
- \* følsomme og sårbare
- \* **kun med lidt selvværd**





# Professor M. Jennes:

Det du tror om mig,  
sådan er du mod mig,  
hvordan du ser på mig,  
hvad du gør ved mig,  
sådan bliver jeg

# Vigtige holdninger til de unge

- Stil dig ikke i baggrunden som voksen
- Giv de unge tydelige rammer for liv og sprog
- Mærk efter hvad du finder acceptabelt
- Styrk fællesskabet på arbejdspladsen
- Værdier og holdninger skal italesættes, så de unge ved hvad du mener .
- Giv de unge ansvar og indflydelse
- Prioriter læring, god opførsel – og social adfærd
- Husk at voksne også er rollemodeller i 2014

# Claus Holm:

1. Dygtighed kræver 10 års træning.
2. Vi danskere tror, at det er nok, at give børn og unge selvværd.
3. Udvikling af dygtighed kræver voksne, der er modige nok til at lade deres børn møde sig selv som en fiasko, nederlag og skuffelse. Børn som kun kender sig selv som vindere udnytter aldrig deres talent fuld ud.

Claus Holm er dekan på Århus Universitet(DPU)



# Peter Bastian:

I min barndom sagde far når vi faldt:

”Op at stå stor dreng, opfør dig som et mandfolk”, mens mor pudsede næse og trøstede. Det lyder som århundredets kliché – og jeg siger ikke, at kvinder kun trøster – og mænd kun udvikler, men det er tvingende nødvendigt, at begge værdier er tilstede i børns og unges opvækst.

(Peter Bastian : Mesterlære, 2011, s. 49)

# Kinesisk ordsprog:

Fortæl mig ... jeg glemmer.

Vis mig ... jeg husker.

Inddrag mig ... jeg forstår.