

Medlemsmøde ML Middelfart

6. marts 2015



Program

- Kl. 12:00 Fælles frokost
- Kl. 13:00 Indlæg v/ Jens Schjerner
- Kl. 14:00 Nyt fra Sekretariatet
- Kl. 14:30 Kaffepause
- Kl. 15:00 Generalforsamling
- Kl. 16:00 Medlemsmøde i sektionen
- Kl. 17:00 Forventet afslutning
- Kl. 19:00 Fælles middag

Ny strategiplan for sekretariatet 2015-2017

- *Mere fokus på ML*
- *Flere didikerede ressourcer til ML*
- *In-sourcing af arbejdsretslig rådgivning*

Uddannelse

- *Jurakursus*
- *Best Practice*
- *Salgskursus + Lederkursus*

Andre tiltag

- *Transportmesse*
- *Kapitalbørsen / Kandidat+Kapital*

Pressemeddelser

- *Send dem til sekretariatet*

Stadigvæk VIGTIGT at der indberettes hurtigt efter kvartalsafslutningerne.

Stadigvæk en god ide, hvis der er flere som modtager "reminder" og som kan indberette i tilfælde af ferie, sygdom barsel mm.

Udfordringer med nuværende leverandør betyder, at vi nu ser os om efter en anden.

Politiets fotovogne - Arbejdsgiveren hænger på fartbøden



Politiets meget omtalte fotovogne har også betydning for DM's medlemsvirksomheder. En lovændring pr. 1. februar 2015 betyder nemlig, at det er arbejdsgiver som hænger på bøden såfremt en medarbejder i en firmabil kører i fotofælden.

Lovændringen har kun indvirkning på overtrædelser dokumenteret via en fotovogn – og ejeren af køretøjet hæfter for forseelsen – hvor der højest er kørt 30 % for hurtigt og der kun foreligger bødegrundlag. Det er altså ikke aktuelt når der er tale om klip i kørekort etc.

Hvis ikke medarbejderen erkender at have ført bilen i ”gerningsøjeblikket” – ja, så hæfter arbejdsgiver. Arbejdsgiver hæfter ikke såfremt medarbejderen uretmæssigt har ført bilen.

Har virksomheden en politik for anvendelse af firmabiler bør den straks opdateres – og findes der ikke en sådan politik bør den straks udarbejdes. Virksomhedspolitikken for anvendelse af firmabiler bør indeholde en passus om, at man som medarbejder er forpligtet til at overholde færdselsloven herunder hastighedsgrænserne – og at det alt efter situationen kan medføre advarsel, bortvisning eller opsigelse såfremt færdselsloven overtrædes. Endvidere bør arbejdsgiveren forbeholde sig retten til, at såfremt arbejdsgiveren bliver pålagt en bøde, at kunne modregne denne i medarbejderens løn – hvis det altså skyldes medarbejderens overtrædelse af færdselsloven.

Færdsel

Kontrol af ansattes kørekort – Vigtig

Egentligt bør man kontrollere de ansattes kørekort med jævne mellemrum.



Hvis en ansat kørende i en firmabil standses i en politikontrol, og den ansatte af den ene eller anden grund, har gjort sig fortjent til en frakendelse af førerretten (frakendelse af kørekortet), så vil arbejdsgiveren efterfølgende blive kontaktet af politiet, og de vil spørge til om man som arbejdsgiver har overholdt sin forpligtigelse i forhold til færdselsloven §65 stk.2.

Det **påhviler nemlig ejeren af et køretøj**, at sikre sig at vedkommende, som man overlader sit køretøj til, nu også er i besiddelse af førerretten til netop denne køretøjstype. Dermed er det altså ikke nok at have set et førerbevis ved ansættelsen, da der kan være sket noget siden denne ansættelse.

Hvis man mister retten til at føre bil, må man altså heller ikke føre hverken traktor eller motorredskab (mejetærsker, gravemaskine mm.) på offentlig vej eller grund. Det er ikke muligt at erhverve førerbevis til traktor eller motorredskab i frakendelsesperioden, og dermed kan man de fleste steder ikke på lovlig vis føre maskiner ind og ud af et værksted, da der ofte kommer andre trafikanter.

Som arbejdsgiver kan man enten jævnligt kontrollere om de ansatte er i besiddelse af et gyldigt førerbevis, eller man kan ifølge "vores" jurist ved AutoBranchen Danmark Karoline Thomsen, få de ansatte til at skrive under på et tillæg til ansættelseskontrakten, hvor de gøres opmærksomme på, at de er forpligtigede til at oplyse om ændrede forhold med det samme, hvis disse opstår.

Registreringsforhold

Varebiler op til 3.500kg totalvægt er undtaget for KHT reglerne, hvis der bruges trailer, så kan de være omfattede når vogntogsvægten overstiger 3.500kg total.

Håndværker reglen er nu udvidet til at have en undtaget radius på 100km – hvis det der medbringes på traileren er noget som chaufføren skal bruge for at kunne udføre sit hovederhverv som mekaniker.

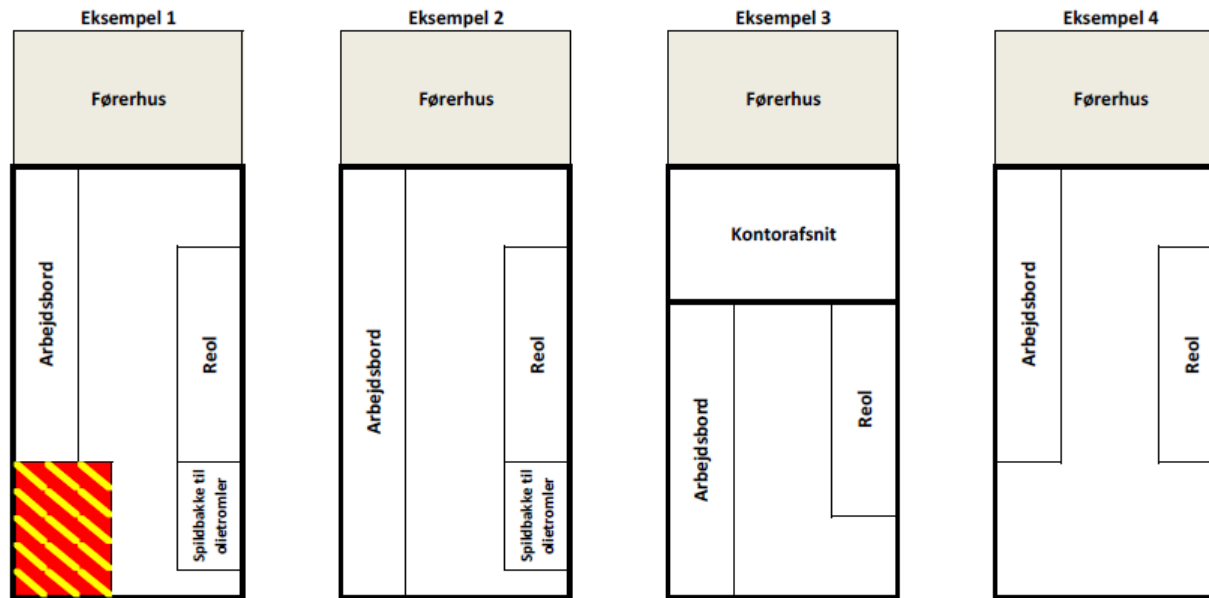
Værkstedsbiler over 3.500 kg er normalt omfattede af KHT hele tiden.

Der findes nu en mulighed for at få disse ”rullende værksteder” indregistreret til ”særlig anvendelse”, hvorefter de ikke længere er omfattede af KHT.

Dog må der ikke kunne transporteres gods – igen vil en trailer måske betyde at man er omfattet af KHT reglerne.

Registreringsforhold

Hvis køretøjet er indrettet med værkstedsfaciliteter, og der ikke er egentlig lasteflade ud over det gulvareal som man står på når man betjener maskine eller udstyr i køretøjet, vil det normalt kunne godkendes til særlig anvendelse.



Eksempel 1: Her er den overskydende lasteflade markeret som arbejdsområde.

Så den burde kunne omregistreres uden problem.

Eksempel 2: Her er der ikke overskydende lasteflade, så ingen problem.

Eksempel 3: Det samme som i eksempel 2, dog er der også et kontorafsnit.

Eksempel 4: Her har vi en opgave, så skal den omregistreres til særlig anvendelse, er man nød til at få den om-/nedvejlet.

Registreringsforhold

Køre-/hviletid:

Når køretøjet alene er godkendt til "særlig anvendelse", er man ikke omfattet af køre-/hviletidsreglerne.

Det betyder at der ikke er krav om brug af kontrolapparat, diagrammark/fører-kort osv.

Det digitale kontrolapparat kan derfor sættes over på "OUT".

Det skal dog nævnes, at såfremt køretøjet er forsynet med anhængertræk, og dette bruges til transport af gods, så bliver man omfattet af reglerne denne arbejdsdag.

Vores anbefaling er, at man benytter førerkort hver dag, hvis der er træk på køretøjet og det bruges en gang imellem.

Grøn Fagmesse

Maskiner under broen



Grøn fagmesse 2016

Udgangspunkt er en udendørs udstilling, der sigter imod de kunder, der hovedsageligt på grund af geografi ikke afsætter tid til at besøge H&L/Agromek

- Der skal være billigst mulig standleje og udstillingen skal være målrettet imod ML sektion 2's kundegrupper (sektion 2's pendant til E&H)
- Udstillingen skal vare 1-2 dage
- Udstillingen skal ligge på et hensigtsmæssigt tidspunkt (ultimo august)
- **24.-25. august 2016**

Program

- Kl. 12:00 Fælles frokost
- Kl. 13:00 Indlæg v/ Jens Schjerner
- Kl. 14:00 Nyt fra Sekretariatet
- Kl. 14:30 Kaffepause**
- Kl. 15:00 Generalforsamling**
- Kl. 16:00 Medlemsmøde i sektionen**
- Kl. 17:00 Forventet afslutning**
- Kl. 19:00 Fælles middag**