

Referat fra ML-Sommermøde 22. september 2016

Sørup Herregaard, Sørupvej 26, 4100 Ringsted

Med følgende dagsorden

Kl. 12.30 Fælles frokost

Kl. 13.15 Mødestart, velkomst og nyt fra sekretariatet ved Klaus Nissen

Nyt fra formændene

Færdsel og lovgivning ved Per Hedetoft

Kl. 13.45 HR og Arbejdsgiverret ved Birgit Karlsen
Fremtidens udfordringer

Kl. 14.30 DareDisrupt Forstå Fremtiden. v/Direktør Erick Thürmer, Thürmer Tools, og Märtha Rehnberg, Associate Partner, DareDisrupt



Alle taler om disruption – men hvorfor er det vigtigt? Og hvordan gør man? I en hæsblæsende præsentation introduceres tager Erick og Märtha tilhørerne med på en eksponentiel rejse ind i fremtiden, hvor den teknologiske forandrings-hastighed er stadig stigende. Kunstig intelligens, robotter, nanoteknologi og 3D print er bare nogle af de områder, der vil ændre vores liv og virksomheder. Det hele bringes ned på jorden i



et konkret eksempel på hvordan en værktøjsvirksomhed er i gang med at disrupte sig selv. Hør hvorfor disruption er vigtigt – og hvordan det kan gøres.

Kl. 15.30 Kaffe

Kl. 15.45 Møde i egne sektioner

- **Sektion 1 - Entreprenørerne**
Information fra bestyrelsen
E&H'18 – information ved Palle Kjærsgaard

- **Sektion 2 - PVA**
Evaluering af MuB'16 ved Niels Kirkegaard

Kl. 16.30 Forventet afslutning

Deltagere: [se listen her](#)

Ad: Mødestart, velkomst og nyt fra sekretariatet ved Klaus Nissen

Nyt fra formændene ved Niels Kirkegaard

MuB er vel afholdt, og MuB 2018 vil blive afholdt 22.-23. august samme sted.

HL'17 standfordelingsmøde afholdes 11. oktober. Der bliver flere gange mellem standene, plan udsendes sammen med program i uge 39. Til samtlige ML-medlemmer vil der også blive givet 15 % rabat på standlejen.

Færdsel og lovgivning ved Per Hedetoft

Se [præsentationen](#) her.

Ekstra uddannelsesbrochurer kan bestilles i sekretariatet. *(Der vil i løbet af november blive udsendt nogle eksemplarer til hver forretning)*

Der er god opbakning til **Agromek 2016** – Der samarbejdes om markedsføring med andre organisationer.

Der er et markedsføringsbudget på kr. 300.000. Der er fokus på ekstra markedsføring med direct mail og opgradering på sociale medier.

Norske og svenske maskinleverandører er inviteret.

Video om Agromek blev vist og vil blive sendt til medlemmerne til brug på egne medier.

Link til videoen finder du her: https://youtu.be/fKN--rGiE_E?t=36

Se [Agromek-præsentationen](#) her

HR og Arbejdsgiverret ved Birgit Karlsen

Fremtidens udfordringer

Det bliver mere og mere nødvendigt at have fokus på personaleledelse, da fremtidens medarbejdere efterspørger god personaleledelse.

Den gode leder er ikke bare synlig, men også seende og dermed opmærksomhed på den enkelte medarbejder. Dette er nødvendigt for at kunne rekruttere og fastholde de rigtige medarbejdere. Særligt de unge kræver, at ledelsen ser dem, anerkende dem og giver dem udfordringer, men for alle aldre gælder, at god ledelse kan være med det at fastholde de gode medarbejdere og at holde dem arbejdsduelige.

Det er stadig virksomheden, som har ledelsesretten. Derfor er det også vigtigt at huske, at det ind i mellem kan være nødvendigt at give klare ordrer til medarbejdere, som ikke ændrer adfærd efter almindelig samtale.

Ledelsesretten udfordres af nye regler og afgørelser – særligt fra EU.

Der er flere og flere medarbejdere, som kan være vanskelige at afskedige, fordi de er beskyttede af de forskellige regler. Det er dog stadig et krav, at medarbejderen er "Kompetent, egnet og disponibel".

Ved afskedigelser skal I særligt være opmærksom på

- Lang anciennitet
- Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
- Gravide og deres mænd
- Medarbejdere over 60 år
- Handicapbeskyttede (med varig eller langvarig lidelse)

Afskediger man disse medarbejdere uden at have fulgt de rette procedurer, kan det koste op til 24 måneders løn (typisk 9-12 måneder) – vel at mærke oven i opsigelsesvarsel og evt. fratrædelsesgodtgørelse. Kontakt derfor altid DM-Arbejdsgiver, inden I gør noget i forhold til disse medarbejdere.

Ved syge og slidte medarbejdere er der flere muligheder. Dette gælder både, når man ønsker at fastholde medarbejderen, og når man bliver nødt til at afskedige vedkommende. Vær opmærksom på reglerne om sygesamtaler, mulighedserklæringer, rundbords-samtaler, og tilskud til hjælpemidler fra det offentlige. DM-Arbejdsgiver hjælper medlemmerne med at finde rundt i dette.

Husk, at hvis I vil bruge 120 dages reglen på funktionærer, skal I være præcise i Jeres optælling. Man kan både være for tidligt og for sent ude, så løbende sygefraværs-registrering er nødvendigt. Kontakt altid DM-Arbejdsgiver i god tid.

Tips og tricks

- Ved sygedagpengerefusion – Ved sygefraværssamtaler skal I huske medarbejderen på at læse (og besvare) post, som modtages i e-boks. Ellers risikerer I at miste sygedagpengerefusionen.
- Hvis medarbejder er syg i forhold til virksomheden, men ikke generelt – få lavet aftaler.
- Få lavet fratrædelsesaftaler med seniorer.

DareDisrupt Forstå Fremtiden. v/Direktør Erick Thürmer, Thürmer Tools, og Märtha Rehnberg, Associate Partner, DareDisrupt

Se [præsentation her](#)

Erick Thürmer fortalte om sin rejse og egen "disrupt" i virksomheden Thürmer Tools. Bagefter var det muligt at se og få en snak om materiale udprintet på en 3D printer. Hvilket mange benyttede sig af.

Et meget spændende men også lidt skræmmende indlæg.....

Referent
Helle Helth Hansen
20160922