

## Referat fra medlemsmøde i Sektion 1 og fælles medlemsmøde 17. marts 2017 – Radisson Blu H.C. Andersen Hotel, Odense

Med følgende dagsorden

- KI. 13.45** Medlemsmøde i sektionen  
Nyt fra bestyrelsen  
Status og information om E&H'18  
Åben dialog i sektionen
- KI. 14.15** Fælles medlemsmøde  
ML-Strategi  
Nyt fra sekretariatet

### **Information om E&H'18 ved Palle Kjærsgaard**

Der arbejdes meget med markedsføring. MCH er ikke de billigste, men de er meget professionelle, så vi er i trygge hænder hos dem. Vi bliver alle samlet på et område, så det bliver en lidt mere intens messe. Knuserne samles i samme område som tidligere. Der bliver én indgang, så der bliver styr på flowet.

Salg pr. 15. marts 2017 – 22 stande (9 ML medlemmer) - men flere tilkendegivelser.

Fokusområde er at få fat i de rigtige besøgende. Vi arbejder med at få flere brancheforeninger til at holde deres medlemsmøder under E&H. Det skal være stedet man mødes.

Input modtages gerne, så vi skaber noget liv og dynamik. Info til [hjh@maskinlev.dk](mailto:hjh@maskinlev.dk)

Hvis I har nogen i jeres netværk, som I synes kunne være relevante at få med, så meld ind til enten bestyrelse eller holdet hos MCH.

Forslag om at ML sommermøde 2017 afholdes i Herning, så vi kan komme ud og stå på messen.

Udtryk på markedsføringsmaterialet bliver både håndværkeren og CEO.

### **Strategi Maskinleverandørerne**

Begge sektioner holdt fælles strategimøde i Herning tidligere i år. Strategi fremlægges i forbindelse med sommermødet. Tanken er at der skal være en pixi bog som vi kan slå op i for at sikre os at vi handler i overensstemmelse med strategien.

Bestyrelsen beder om at medlemmerne er med til at kvalitetsstemple foreningen – bl.a. ved at bruge ML logo på egne hjemmesider og i annoncer osv.

### **Spørgsmål fra pressen**

Licitationen søger en holdning fra foreningen til diverse emner. Formanden svarer, at det er så tung en post, hvis man skal arbejde politisk, at det ikke for nuværende hører til i vores regi. Formanden lover dog pressen et indlæg med holdning i 2017 – kunne omhandle parallelimport eller CE mærkning osv.

Referent  
Dorthe Thomsen  
20170317

# Referat fra fælles medlemsmøde

## Nyt fra sekretariatet ved Klaus Nissen

Klaus Nissen bød velkommen til det fælles medlemsmøde og fortalte kort om processen i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.

DM-Arbejdsgiver er en del af DA.

Dansk Industri DI og CO industri sætter sig sammen og udarbejder de overordnede protokollater for de efterfølgende overenskomstforhandlinger.

Der er i denne overenskomst lagt vægt på:

- Bedre efteruddannelse
- Større fleksibilitet

DA og LO sætter sig herefter sammen og laver forhandlingsvejledninger til overenskomstforhandlingerne.

Vi måtte på første møde bryde med HK i forhandlingerne og havde andet møde i mandags inden vi fik enighed. Hvis vi ikke var kommet til enighed var vi endt hos forligsmanden. 1. april skal man være færdige med aftalerne.

Aftalen med Dansk Metal og 3F blev klaret på et døgn.

- 3 årig overenskomst
- Minimallønsaftale svarende til ca. 2 % lønstigning
- Fondene skal bruges til efteruddannelse
- Systematisk overarbejde
- Fastfrosset lærlingelønninger
- Mulighed for flere lokalaftaler
- Mere fleksibel overenskomst

Tak for tilbagemeldinger fra medlemmer, der kom med gode input, disse er blevet brugt i forhandlingerne. Nogle tilbagemeldinger krævede lovændringer, så dem kunne vi ikke gøre så meget ved.

## Ansættelse – afskedigelse og fastholdelse ved Birgit Karlsen

Vi fik en billigere overenskomst i forhold til de øvrige parter og i forhold til hovedforliget.

Birgit rådede medlemmerne til ikke at lave lokale aftaler inden medarbejderne har stemt overenskomsterne hjem.

Hvordan er det gået siden sidst:

Vi har ca. ugentligt været involveret i sygemeldt medarbejder

- Hvordan får man medarbejderen tilbage
- Hvad gør man når dagpengene stopper
- Hjælp til slidt medarbejder
- Hjælp til hjælpemidler eller støttetimer (kr. 115 pr. time)

De beskyttede

- Fyret ca. en medarbejder om måneden – dette har kostet fritstilling og andre småbeløb, men endnu ingen godtgørelser

Her i blandt:

- Gravid lige startet
- Ældre medarbejdere

Forarbejdet er vigtigt for at man kan slippe billigere.

Kontrakt Birgit, hvis en medarbejder har været syg i 5 uger.

- Birgit giver gerne et overslag på hvad en afskedigelse kan koste.

Kontakt Birgit for sparring – mange gange får man mere ud af selv at tale med Birgit i stedet for at gå gennem en betroet medarbejder.

**Gratis** for DM-Arbejdsgivermedlemmer – Birgit afholder gerne møder for ledergruppen om et aktuelt emne som bl.a. kan være:

- Ledelse
- Rekruttering
- Afskedigelse
- Sygefravær

### **ML Strategi ved Klaus Nissen**

Man havde på sektion 1's medlemsmøde talt om ML strategien, så Klaus gav den korte version af bestyrelsernes strategimøde, der blev afholdt den 2. marts i Herning.

Der vil blive udarbejdet en Pixibog og der arbejdes med:

- Vision
- Mission
- Faser, indsatser og delmål
- Handlingsplan

Bestyrelserne arbejder videre og vil fremlægge resultatet på sommermødet i september.

### **Færdsel ved Per Hedetoft**

Se og læs Pers [præsentation her](#).

Efter kaffen havde vi besøg af BS Christiansen der fortalte lidt om **Fundamentet til det gode liv**.

Til slut en tak til alle for den store opbakning og tilslutning til dagens møder og arrangement.

Referent

Helle Helth Hansen

20170317