

Referat fra medlemsmøde i Sektion 2 og fælles medlemsmøde 17. marts 2017 – Radisson Blu H.C. Andersen Hotel, Odense

Med følgende dagsorden

- KI. 13.45** Medlemsmøde i sektionen
Nyt fra bestyrelsen
Status og information om HL'17 og MuB
Åben dialog i sektionen
- KI. 14.15** Fælles medlemsmøde
ML-Strategi
Nyt fra sekretariatet

Information om HL17 ved Niels Kirkegaard

Man vil øge markedsføring på Facebook og Instagram.

Meyers Køkken er hyret og der bliver etableret højbede med diverse krydderurter, hvor eleverne på skolen bliver involveret i etablering og pleje. Disse urter vil af Meyers Køkken blive brugt i løbet af messen.

Der vil blive lavet et nyhedssystem, et "stjernesystem" a la Agromeks. Erfaringen siger at kunder går efter nyheder og disse maskiner vil være fremhævet, både i markedsføringen samt på standene.

Der nedsættes en komité med Klaus Nissen som formand, to kunder samt en repræsentant fra branchen. Denne skal gerne have lang erfaring og ikke være aktiv. Niels foreslog John Hansen tidligere medarbejder ved Hako Danmark, Johs. Mertz og Næstved Maskinforretning (John Deere).

Man ønsker en faglig vurdering på maskinerne. – Det nemme vil være at bruge Agromeks regler, og vil kigge på om de kan tilpasses. – Deadline skal være så tæt på messen som muligt ikke et halvt år før. Forventer at fristen bliver den 31. juli 2017.

Produktnyhederne kan opdeles som 1) firmanyhed – 2) Danmarksnyhed og 3) International nyhed.

Man fastholder dagen med lang åbningstid. Niels har anbefalet, at man har lige lang åbningstid alle dage, men dette er blevet nedstemt af den øvrige bestyrelse, dog har bestyrelsen besluttet, at kan man ikke påvise, at der kommer mange besøgende denne aften, vil der i 2019 blive 3 lige lange dage.

Niels efterlyste forslag til brancheaktiviteter, der fremkom ingen, men alle kan efterfølgende indsende sine forslag til Helle Helth Hansen i sekretariatet, der vil koordinere input.

Indretningen af området er ændret, for at forbedre logistikken og få folk gennem hele området, bl.a. med tydeligere skiltning.

Der bliver en konkurrence om årets bæk – der bliver lavet nogle bænkemiljøer, der kan stemmes om.

Der arbejdes på at få en protektor til messen – man er pt i dialog med Københavns overborgmester Frank Jensen. Fordelen er, at han vil blive fulgt af pressen, den skrivende og TV. Og dermed vil messen også få en større pressebevågenhed.

HL er med på at samarbejde med MuB og vi vil kunne bruge hinandens ideer og erfaringer.

Området er blevet lagt om fra landbrugsjord til udstillingsjord. Der bliver holdt øje med græs og belægning. Veje bliver i år med køreplader og flis – dette fungerer så længe det er godt vejr, problemer opstår ved regn. – Der er besigtigelse af området ultimo denne måned.

Information om MuB ved Niels Kirkegaard

Ud over bestyrelsen sidder Flemming Christensen, Kärcher og Kim Brodersen, Green-Tec med i messeudvalget, men er der nogen, der gerne vil med i udvalget er man velkommen til dette, man melder sig blot til ved Dorthe eller Helle i sekretariatet.

Et medlem foreslog at bruge Dina Overgaard i forbindelse med markedsføring.

Vi bliver udfordret af de to messer Golfmessen, Odense og Kirkegårdsmessen, Mors. Vi forsøger at komme i dialog med begge messer – Golfmessen er nemmest at få i tale og eventuelt få med som en del af MuB – Kirkegårdsmessen har succes og der er flere af os medlemmer, der deltager her. Hvis vi bliver væk, kan der være større mulighed for at få dem med som en del af MuB. – Og dermed også få flere besøgende.

Information om Agromek ved Niels Kirkegaard

ML-medlemmer vælger selv om de ønsker at udstille på Agromek. Aftalen om Hal C løber til og med 2018, derfra tages der beslutning om forsat aftale. – Skal der laves en ny aftale, skal der laves en rammeaftale, der vil forbedre vores vilkår.

Kristian Helms påpegede at på trods af, at vi ikke fylder Hal C får vi stadig kr. 75.000 i tilbagebetaling heraf kr. 42.000 til vores sektion. Agromek har også øget markedsføring og kommer langt bredere ud og er mere målrettet ML. – Kristian foreslog også, at bestyrelsen i forbindelse med ny aftale skal arbejde på, at vi kan have rabatter i lighed med DAI.

Flere medlemmer havde før Agromek 2016 tilkendegivet, at det blev deres sidste, efter udstillingen sagde flere af dem, at de nok alligevel er med næste gang.

Brdr. Holst: E&H messen ligger 14.-16. juni 2018 og kommer til at ligge tæt på landsskuerne. Hvor meget er denne sektion involveret?

Det står alle frit for at udstille på E&H. Helms TMT-Centeret deltog i 2015, men har endnu ikke taget beslutning for 2018 pga. MuB og landsskuerne – og de får mest ud af at være med på MuB.

Referent
Helle Helth Hansen
20170317

Referat fra fælles medlemsmøde

Nyt fra sekretariatet ved Klaus Nissen

Klaus Nissen bød velkommen til det fælles medlemsmøde og fortalte kort om processen i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.

DM-Arbejdsgiver er en del af DA.

Dansk Industri DI og CO industri sætter sig sammen og udarbejder de overordnede protokollater for de efterfølgende overenskomstforhandlinger.

Der er i denne overenskomst lagt vægt på:

- Bedre efteruddannelse
- Større fleksibilitet

DA og LO sætter sig herefter sammen og laver forhandlingsvejledninger til overenskomstforhandlingerne.

Vi måtte på første møde bryde med HK i forhandlingerne og havde andet møde i mandags inden vi fik enighed. Hvis vi ikke var kommet til enighed var vi endt hos forligsmanden. 1. april skal man være færdige med aftalerne.

Aftalen med Dansk Metal og 3F blev klaret på et døgn.

- 3 årig overenskomst
- Minimallønsaftale svarende til ca. 2 % lønstigning
- Fondene skal bruges til efteruddannelse
- Systematisk overarbejde
- Fastfrosset lærlingelønninger
- Mulighed for flere lokalaftaler
- Mere fleksibel overenskomst

Tak for tilbagemeldinger fra medlemmer, der kom med gode input, disse er blevet brugt i forhandlingerne. Nogle tilbagemeldinger krævede lovændringer, så dem kunne vi ikke gøre så meget ved.

Ansættelse – afskedigelse og fastholdelse ved Birgit Karlsen

Vi fik en billigere overenskomst i forhold til de øvrige parter og i forhold til hovedforliget.

Birgit rådede medlemmerne til ikke at lave lokale aftaler inden medarbejderne har stemt overenskomsterne hjem.

Hvordan er det gået siden sidst:

Vi har ca. ugentligt været involveret i sygemeldt medarbejder

- Hvordan får man medarbejderen tilbage
- Hvad gør man når dagpengene stopper
- Hjælp til slidt medarbejder
- Hjælp til hjælpemidler eller støttetimer (kr. 115 pr. time)

De beskyttede

- Fyret ca. en medarbejder om måneden – dette har kostet fritstilling og andre småbeløb, men endnu ingen godtgørelser

Her i blandt:

- Gravid lige startet
- Ældre medarbejdere

Forarbejdet er vigtigt for at man kan slippe billigere.

Kontrakt Birgit, hvis en medarbejder har været syg i 5 uger.

- Birgit giver gerne et overslag på hvad en afskedigelse kan koste.

Kontakt Birgit for sparring – mange gange får man mere ud af selv at tale med Birgit i stedet for at gå gennem en betroet medarbejder.

Gratis for DM-Arbejdsgivermedlemmer – Birgit afholder gerne møder for ledergruppen om et aktuelt emne som bl.a. kan være:

- Ledelse
- Rekruttering
- Afskedigelse
- Sygefravær

ML Strategi ved Klaus Nissen

Man havde på sektion 1's medlemsmøde talt om ML strategien, så Klaus gav den korte version af bestyrelsernes strategimøde, der blev afholdt den 2. marts i Herning.

Der vil blive udarbejdet en Pixibog og der arbejdes med:

- Vision
- Mission
- Faser, indsatser og delmål
- Handlingsplan

Bestyrelserne arbejder videre og vil fremlægge resultatet på sommermødet i september.

Færdsel ved Per Hedetoft

Se og læs Pers [præsentation her](#).

Efter kaffen havde vi besøg af BS Christiansen der fortalte lidt om **Fundamentet til det gode liv**.

Til slut en tak til alle for den store opbakning og tilslutning til dagens møder og arrangement.

Referent

Helle Helth Hansen

20170317