

# Referat fra medlemsmøde – Entreprenørsektionen

MCH Messecenter Herning, Vardevej 1, 7400 Herning

Med følgende program

Kl. 13.45 Medlemsmøde med følgende punkter

Messen E&H'18

DBL på E&H'18

Lærlingekvoter

EUX-ordning

Statistik

Kl. 14.30 Eftermiddagskaffe

Kl. 15.00 Fælles medlemsmøde for begge sektioner

ML-Strategi ved Palle Kjærsgaard og Niels Kirkegaard

Trafik og Færdsel ved Per Hedetoft

DM-Arbejdsgiver ved Birgit Karlsen

Kl. 16.00 Forventet afslutning

Deltagere: [se listen her](#)

## **Ad Messen E&H'18**

God opbakning til messen. Er der medlemmer der ikke deltager, er de velkommen før og efter messen, ellers møder de anonymt op. V. Løwener, Jamas og Doosan deltager ikke – de er både blevet kontaktet af bestyrelsen og Knud Sørensen, MCH.

Godt at kunne byde Volvo og Pon Equipment velkommen på E&H'18.

- God markedsføring
- Besøgsambassadører
- Sociale medier fungerer, nu skal vi som medlemmer bakke op

Fælles hegn – MCH vil koordinere, hvis hegn bestilles ved MCH, så man ikke betaler dobbelt for hegn mellem standene.

”Knuservirksomhederne” samarbejder om fire daglige maskindemonstrationer af knuse-, sortere-, neddeling- og opstakkeranlæg med Ole Stephensen som kommentator.

## **DBL på E&H'18**

Vi har gennem de sidste 5 år afholdt DBL landbrugsmaskinmekanikerlærling, som afholdes over 2 dage. På baggrund af konkurrencen sendte man i 2016 Anders Ebbekær til EuroSkills i Stockholm og Anders kom hjem med en guldmedalje og i 2017 deltog Søren Døssing ved WorldSkills i Abu Dhabi og han kom hjem med en bronzemedalje.

Per fortalte om DBL Entreprenørmekaniker-konkurrencen [se præsentationen her](#).

Adgangskrav for lærlinge:

- De må ikke være udlært

- Skal minimum have afsluttet 3. skoleophold
- Må ikke være fyldt 23 år

Vi vil gerne låne maskiner og remedier, computere og specialværktøj af medlemmerne. Vi har brug for 4 maskiner med en maksimal højde på 6 m og en maksimal bredde på 4 m.

Vi vil forsøge at lave publikumsvenlige opgaver.

Simon Kofoed Dam, Hydrema synes det er et godt initiativ, Hydrema havde en stand med på DM i Skills i regi af DI og det giver godt at deltage.

Branchen er ikke repræsenteret på DM i Skills, der kræves meget plads for at landbrugs- og entreprenørbranchen kan være med – og vores erfaring er, at vi får mere ud af at afholde disse konkurrencer i eget regi.

Nyhedsbrev med information og forespørgsel udsendes snarest, hvor vi meget gerne vil have en hurtig tilbagemelding.

DI har godkendt DM-Arbejdsgiver som skuemestre, så er der nogen, der kan tænke sig dette hverv, er man velkommen til at melde sig.

### **Lærlingekvoter**

Man har ikke beregningsgrundlaget på plads endnu. – 1. april forventes retningslinjer og beregningsgrundlag at være klar.

Der er mangel på kandidater til lærepladser – ved at afholde DBL gør vi opmærksom på denne uddannelse. Vi forsøger at komme ud i 7.-8. klasserne. Og vi er godt på vej politisk.

Vores største udfordring bliver egnet arbejdskraft.

Vi har lavet flere videoer og er med i "Dit barns fremtid".

I samarbejde med skolen er vi ligeledes med på flere udstillinger, messer og dyrskuer.

Vi laver løbende lister over hvem der søger lærlinge, der informeres ud om dette i nyhedsbreve. Medlemmerne ønsker, at sekretariatet tager kontakt til medlemmerne, hvis man ikke modtager henvendelser fra dem.

Der blev ligeledes ønsket en målrettet liste for construction-leddet.

På Agromek vil vi udbygge det arbejdende værksted, hvor vi løbende med en moderator vil fortælle om hvad der arbejdes med. Vi vil invitere 7. og 8. klasser til at besøge vores stand og messen. – Medlemmerne foreslog at 10. klasserne også blev inviteret.

Flere erhvervsskoler er gået i samarbejde omkring grundforløbene.

### **EUX-ordning ved Lars Bagger, uddannelseschef Erhvervsskolerne Aars**

Ansøgninger til EUX-uddannelsen er på vej ind, det endelige antal kendes primo april. Pt har vi 50 EUX lærlinge igang.

EUX ordningen er en ordinær AUD-uddannelse med udvalgte fag på A-niveau. Lærlingene veksler mellem skole og praktik. Skole 20 uger ad gangen mod 5 uger på den almindelige AUD-uddannelse. – Deres uddannelsestid er forlænget med 6 måneder i forhold til den almindelige AUD-uddannelse.

Vi har i øjeblikket godt 500 lærlinge i gang, hvor vi i flere år har ligget på ca. 400 lærlinge. For at have nok lærlinge til fødekæden skal vi op på at have ca. 800 lærlinge i gang.

En repræsentant fra skolen har besøgt alle GF1 skoler, for dialog om at få flere lærlinge til at vælge landbrug- og entreprenørvejen – På Selandia kan man nu også tage GF2.

Skolen har planer om at besøge 10. klasserne rundt i landet.

Når de kommer fra folkeskolen ligger karakterniveauet gennemsnitlig på 4-7. Vi har også brug for nogen med højere kompetencer.

Kun godt 18 % vælger en erhvervsuddannelsen.

Har man to EUX-lærlinge i en virksomhed, sørger skolen for, at de ikke er på skole samtidig.

Husk at gøre opmærksom på at lærlingeantallet er stigende i stedet for at tale det ned. Og fortæl der er gode efteruddannelsesmuligheder indenfor construction.

Der blev spurgt til om det er muligt at ansætte ufaglærte til **klargøringsarbejde** og efteruddanne dem med hydraulik. – Det er en mulighed, men Lars foreslog også, at man kunne ansætte materielmekanikere, de er gode basismekanikere.

Der er i øjeblikket ikke fokus på voksenlærlinge.

Hvad gør man for at påvirke UU-vejledere? – Det er en lang og besværlig vej – den bedste måde er, at man lokalt tager fat i dem.

Sekretariatet har kontakt med en UU-vejleder, der skal i praktik i en entreprenør og landbrugsforretning.

Kontakt jeres lokale folkeskole og inviter dem på virksomhedsbesøg og tag praktikanter ind.

Det er muligt at tegne korte kontrakter eller lave delaftaler med lærlinge.

Referent  
Helle Helth Hansen  
2018.03.16

## Referat fra fælles medlemsmøde

MCH Messecenter Herning, Vardevej 1, 7400 Herning

Kl. 15.00 Fælles medlemsmøde for begge sektioner  
ML-Strategi ved Palle Kjærsgaard og Niels Kirkegaard  
Trafik og Færdsel ved Per Hedetoft  
DM-Arbejdsgiver ved Birgit Karlsen

Kl. 16.00 Forventet afslutning

Deltagere: [se listen her](#)

### **ML-Strategi ved Palle Kjærsgaard og Niels Kirkegaard**

[Se præsentationen her.](#) (slide 19-24)

Vi vil sikre en fælles kurs – noget som vi og kommende bestyrelser kan arbejde frem efter.

- Øge kendskabsgraden
- En fælles koordineret markedsføringsplan

Det giver mening af forblive i to sektioner. Fælles ønsker vi at få og have seriøse medlemmer.

Vi vil fremlægge status på medlemsmøder.

Husk nu at tjekke om I har ML-logoet på jeres hjemmesider – sekretariatet vil følge op og tage fat i de medlemsvirksomheder, der ikke reklamerer med medlemskabet.

### **Trafik og Færdsel ved Per Hedetoft**

[Se præsentationen her.](#) (slide 25-28)

Sekretariatet repræsenterer alle fire foreninger i færdselsgruppen.

40 km regelsættet giver udfordringer.

50 km skal køre under lastvognsregler. Sverige kræver takometer i disse traktorer.

### **Ad HR ved HR partner Birgit Karlsen**

DM-Arbejdsgiver (DM-A) er medlem af Dansk Arbejdsgiverforening (DA) via SAMA medlemskabet. Vi er en del af trepartsforhandlingerne.

Som DM-Arbejdsgivermedlem skal man følge overenskomsterne for DM-HK/Privat og DM-DMF/3F. Disse kan suppleres af lokalaftaler og ved sidste overenskomst fik vi også mulighed for at fravige overenskomsterne i nogle situationer.

Arbejdsgivermedlemmer har adgang til al den hjælp til personalejura og HR, man har brug for. Det gælder både ved ansættelse og afskedigelse, men i høj grad også under ansættelsesforholdet, hvor man kan få sparring i forhold til diverse ledelsesudfordringer. Vi har blandt andet hjulpet flere virksomheder med at få offentlig støtte til at fastholde gode ældre medarbejdere, som er blevet slidte eller af andre grunde har nedsat arbejdsevne.

Hvis man ikke er medlem af DM-Arbejdsgiver, kan man som branchemedlem alene få begrænset mundtlig vejledning. Er man akut i problemer, kan man dog altid ringe, for så guider vi virksomheden videre.

Et DM-Arbejdsgivermedlemskab koster kr. 2810,- + 1,7 % af lønsummen.

Generel information udsendes via nyhedsbreve til alle.

Birgit kommer gerne ud og tager en snak og laver en vurdering om det kan svare sig for det enkelte medlem at indgå en DM-Arbejdsgiveraftale.

Vi er tæt på vores medlemmer.

Se også den skriftlige beretning.

**Efterårsmøde 9. oktober 2018.**

Referent  
Helle Helth Hansen  
2018.03.16