



**Dansk
Maskinhandlerforening**



MASKINLEVERANDØRERNE



Brancheforening for
SKOV·HAVE·PARK
Foretninger

Chefmøde 2021

Program

Kl. 09.30 Kaffe, brød og velkomst

Kl. 10.00 Velkomst

Kl. 10.05 Indlæg ved Johanne Nedergaard Ørnsholt, Frej

Kl. 11.00 Indlæg ved Otto Brøns-Petersen, Cepas

Kl. 12.00 PayProff ved Constantin Jørgensen

Kl. 12.15 Kan interesse for grøn omstilling betale sig ved Carsten Færgen

Kl. 12.30 DM-Arbejdsgiver ved Birgit Karlsen og Lotte Frederiksen

Kl. 12.55 Valg i region SYD

Kl. 13.00 Frokost for alle

Rækkeviddeangst



Johanne Nedergaard Ørnsholt, Tænketanken Frej



Otto Brøns-Petersen, Cepas



Carsten Færge, Compagny Capital



PayProff ved Constantin Jørgensen



What is PayProff's purpose?

To provide buyers and sellers **peace of mind, safety and security** when transferring **money** in exchange for products or services.



DM-Arbejdsgiver

Ny medarbejder

Lotte Frederiksen

Tlf: 3917 8954

Mail: lotte@danskmaskinhandel.dk



Kompetencefond

DM-Arbejdsgiver og HK Privat



DM-Arbejdsgiver

- Fastholde de gode medarbejdere
- Gavne virksomheden
- Få noget igen for indbetalingen
- Til brug i opsigelsesperioden



[Styrk dine medarbejders kompetencer](#)

HK Privat og DM-Arbejdsgiver vil gerne:

- Gennem information og rådgivning bidrage til en større efter- og videreuddannelsesaktivitet inden for de erhvervsrettede områder
- Motivere virksomheder til at arbejde mere systematisk med planlægning af efter- og videreuddannelse for virksomhedens medarbejdere.

- Materiale med hjem
- Kontakter jer for at høre om besøg

Materiale

Synes du også, det er svært at få en mejetørsker ned i den digitale indkøbskurv?



Kom på kursus og lær, hvorfor det er svært at få en mejetørsker ned i den digitale indkøbskurv.

[Læs mere](#)

DM-Arbejdsgiver

Vil du også gerne vide, hvordan man får 10 paller ind i et regneark?



Kom på kursus og bliv bedre til det, der er svært. Du vil lære, hvordan man får 10 paller ind i et regneark.

[Læs mere](#)

DM-Arbejdsgiver

Vil du gerne sige andet end øøh, når kunden siger "Guten Tag"?



Kom på kursus og bliv bedre til det, der er svært. Du vil lære, hvordan man siger andet end øøh, når kunden siger "Guten Tag".

[Læs mere](#)

DM-Arbejdsgiver



Kom på kursus og bliv bedre til det, der er svært

Måske er din udfordring ikke det med mejetærskeren og den digitale indkøbskurv. Alligevel oplever du måske i løbet af arbejdsdagen, at der er noget, du gerne vil være bedre til.

Når hverdagen er travl, kommer faglig og personlig udvikling nemt bagerst i køen. Men der skal være tid til, at vi udvikler os, fordi verden og hverdagen hele tiden forandrer sig.

Det har du mulighed for, fordi du og din arbejdsgiver kan søge penge til efter- og videreuddannelse gennem kompetencefonden. Tag en snak med din leder eller medarbejderrepræsentant og se mulighederne for kurser og uddannelse på

sokandu.dk



Hvad vil vi gerne opnå

- At klæde jer på til at planlægge uddannelsesaktiviteter for medarbejderne.
- At jeres medarbejdere kan se vigtigheden af løbende at efteruddanne og opkvalificere sig.
- At virksomheds- og medarbejderrepræsentanter er klædt på til at arbejde videre med kompetencefonden og alle dens muligheder.



Typiske godtgørelser indenfor ansættelseretten

Vanvidskørsel



DM-Arbejdsgiver

Hvad koster det?

Forudsætning: Samlet vederlag 30.000 kr.

Hvornår koster det så virksomheden:

1. 2.000- 10.000 kr.
2. 14.000 kr.
3. 50.000 kr.
4. Op til 150.000 kr.
5. Op til 180.000 kr.
6. Op til 360.000 kr.
7. 500.000- 1.000.000 kr.
8. En indtægt på 15.000 kr.

Hvad koster det?

1. 2.000 - 10.000 kr.
Fejl i ansættelsesaftale
2. 14.000 kr.
1. års fejlagtig indbetaling af pensionsbidrag
3. 50.000 kr.
Overtrædelse af 48 timers regel
4. Op til 150.000 kr.
For sen opsigelse i forhold til 120 dages reglen for funktionær
5. Op til 180.000 kr.
Usaglig opsigelse
6. Op til 360.000 kr.
Godtgørelse efter forskels- eller ligebehandlingslov
7. 500.000- 1.000.000
Konfiskation af en montørbil
8. En indtægt på 15.000 kr. Tilskud fra kompetencefond i 2 uger

Bortvisning

Opsigelse – særligt af beskyttede medarbejdere

Indplacering af elever og lærlinge

Ansættelsesaftale for medarbejdere udenfor
overenskomst

Sygefravær i mere end 2 måneder

Medarbejders erklæring på tro og love

I forbindelse med, at jeg overlades brugen af en eller flere køretøjer, som er ejet eller leaset af virksomheden, (indskriv virksomhedens navn her), afgiver jeg, (indskriv medarbejderens navn) følgende erklæring:

Jeg erklærer hermed på tro og love, at jeg indenfor de seneste 5 år ikke har overtrådt færdselsloven på en sådan måde, at det efter nuværende lovgivning ville kunne karakteriseres som vanvidskørsel, eller har foretaget andre grovere overtrædelser af færdselsloven.

Vanvidskørsel er defineret som:

- uagtsomt manddrab under særligt skærpende omstændigheder (straffelovens § 241, 2. pkt.),
- uagtsom forvoldelse af betydelig skade på nogens legeme eller helbred under særligt skærpende omstændigheder (straffelovens § 249, 2. pkt.),
- forsætlig forvoldelse af nærliggende fare for nogens liv eller førlighed (straffelovens § 252, stk. 1),
- særlig hensynsløs kørsel (færdselslovens § 118, stk. 10),
- kørsel med en hastighedsoverskridelse på mere end 100 pct. ved kørsel med over 100 km i timen,
- kørsel med en hastighed på 200 km i timen eller derover,
- spirituskørsel med en promille over 2,00

Ved andre grovere overtrædelser af færdselsloven forstås navnlig forseelser, som har medført betinget eller ubetinget frakendelse af førerretten.

Dato og underskrift

Den

(Medarbejderens navn indskrives)

Indskærpelse fra virksomheden

Virksomheden, (indskriv virksomhedens navn her), indskærper hermed, at medarbejdernes brug af virksomhedens køretøjer skal ske under iagttagelse af færdselslovens regler og politiets anvisninger i øvrigt. Dette gælder alle typer køretøjer og uanset om køretøjet tilhører virksomheden eller er leaset af virksomheden.

Det indskræpes samtidig, at det kan få ansættelsesretlige konsekvenser, hvis medarbejderen overtræder færdselsloven groft eller gentagne gange.

Medarbejderen gøres opmærksom på, at virksomheden vil kræve erstatning fra medarbejderen, hvis virksomheden som følge af medarbejderens adfærd lider økonomiske tab ved overtrædelse af færdselsloven.

Der gøres særlig opmærksom på reglerne om konfiskation, som kan føre til, at virksomhedens køretøj konfiskeres, hvis føreren af køretøjet gør sig skyldig i en eller flere af nedennævnte forhold:

- uagtsomt manddrab under særligt skærpende omstændigheder (straffelovens § 241, 2. pkt.),
- uagtsom forvoldelse af betydelig skade på nogens legeme eller helbred under særligt skærpende omstændigheder (straffelovens § 249, 2. pkt.),
- forsætlig forvoldelse af nærliggende fare for nogens liv eller førlighed (straffelovens § 252, stk. 1),
- særlig hensynsløs kørsel (færdselslovens § 118, stk. 10),
- kørsel med en hastighedsoverskridelse på mere end 100 pct. ved kørsel med over 100 km i timen,
- kørsel med en hastighed på 200 km i timen eller derover, og
- spirituskørsel med en promille over 2,00

(Indskriv virksomhedens navn)

Dato og underskrift
Den

underskrivers navn indskrives

Jeg bekræfter, at jeg har modtaget denne information og en kopi heraf.

Dato og underskrift
Den

(Medarbejderens navn indskrives)

Formålet med blanketten:

- At gøre medarbejder opmærksom på reglerne
- At forhindre medarbejder i at køre vanvidskørsel
- At forhindre, at der sker konfiskation, hvis bilen anvendes til vanvidskørsel

Formålet er ikke at sikre erstatningspligt, da det i forvejen er det klare udgangspunkt at føreren er erstatningspligtig overfor ejeren

Miljø

Uden at gå den gode Greta Thunberg i bedene, vil vi gerne informere om noget, vi ”hører om på vandrørene”.

Den ene ting er at politiet tilkendegiver, at de barsler med planer om kontrol på maskiner og traktorer, for at undersøge om der er blevet ”chiptunet”, fjernet SCR/AD-blue systemer, fjernet DPF (diesel partikel filter) fra køretøjerne, der færdes på offentlig vej?

Så man kan altså i fremtiden risikere at blive mødt med et krav om en udåndingstest – også fra motoren...

Miljø

- DPF
- AD-Blue
- Chip
- Timer
- Efterbehandling



Skills

- DBL-Entreprenørmaskinmekaniker på E&H21
- DBL-Landbrugsmaskinmekaniker på HEG 11. og 12. nov.
- DBL-Entreprenørmaskinmekaniker DMiSkills i Høng april 22
- WorldSkills Shanghai 12-17 oktober 2022
- EuroSkills i Herning ved MCH 2025

FSTYR

INDIVIDUELLE KØRETØJER

Fremstilling – opbygning – ombygning - import

Anmeldelsesordning med
kontrolenhed

Motorkøretøjer

Påhængskøretøjer til motorkøretøjer

To- og trehjulede køretøjer

Quadricykler

Traktorer

Anmeldelsesordning uden
kontrolenhed

Påhængskøretøjer til traktorer

Udskifteligt trukket udstyr

FSTYR

ANMELDESESRDNING UDEN KONTROLENHED

Påhængskøretøjer til
traktorer

Udskifteligt trukket udstyr



FSTYR

FORVENTET TIDSPLAN

- Juni 2021 ○ Præsentation af de tekniske krav for branchen
- Ultimo juni 2021 ○ Lovforslag i høring
- Oktober 2021 ○ Offentlig høring af bekendtgørelser
- Oktober 2021 ○ Fremsættelse af lovforslag for Folketinget
- 1. januar 2022 ○ Lovændring + bek. om kontrolenheder og udpegelse af tekniske tjenester træder i kraft
- Tidligst 1. juli 2022 ○ Bek. om anmeldelse af individuelle køretøjer træder i kraft

Sælger akademi uddannelse

**AKADEMIUDDANNELSE
FOR B2B SÆLGERE**

**Vil du udvikle nye talenter
eller aktivere dine
medarbejders potentiale?**



Eksklusive for virksomheder tilknyttet Dansk Maskinhandlerforening,
Maskinleverandørerne, GAFSAM og Brancheforening for
Skov-Have-Park foretninger

**Tak for nu til de fleste
Frokost på 1. sal**

Valg i region SYD

Valg i region SYD

1. Christian Thomsen, Brovig Maskiner
2. Carsten Wessel, Kædeby Maskinforretning
3. Lars Søndergaard, O. Søndergaard & Sønner