

Typiske godtgørelser indenfor ansættelseretten

Vanvidskørsel



DM-Arbejdsgiver

Hvad koster det?

Forudsætning: Samlet vederlag 30.000 kr.

Hvornår koster det så virksomheden:

1. 2.000- 10.000 kr.
2. 14.000 kr.
3. 50.000 kr.
4. Op til 150.000 kr.
5. Op til 180.000 kr.
6. Op til 360.000 kr.
7. 500.000- 1.000.000 kr.
8. En indtægt på 15.000 kr.

Hvad koster det?

1. 2.000 - 10.000 kr.
Fejl i ansættelsesaftale
2. 14.000 kr.
1. års fejlagtig indbetaling af pensionsbidrag
3. 50.000 kr.
Overtrædelse af 48 timers regel
4. Op til 150.000 kr.
For sen opsigelse i forhold til 120 dages reglen for funktionær
5. Op til 180.000 kr.
Usaglig opsigelse
6. Op til 360.000 kr.
Godtgørelse efter forskels- eller ligebehandlingslov
7. 500.000- 1.000.000
Konfiskation af en montørbil
8. En indtægt på 15.000 kr. Tilskud fra kompetencefond i 2 uger

Bortvisning

Opsigelse – særligt af beskyttede medarbejdere

Indplacering af elever og lærlinge

Ansættelsesaftale for medarbejdere udenfor
overenskomst

Sygefravær i mere end 2 måneder

Medarbejders erklæring på tro og love

I forbindelse med, at jeg overlades brugen af en eller flere køretøjer, som er ejet eller leaset af virksomheden, (indskriv virksomhedens navn her), afgiver jeg, (indskriv medarbejderens navn) følgende erklæring:

Jeg erklærer hermed på tro og love, at jeg indenfor de seneste 5 år ikke har overtrådt færdselsloven på en sådan måde, at det efter nuværende lovgivning ville kunne karakteriseres som vanvidskørsel, eller har foretaget andre grovere overtrædelser af færdselsloven.

Vanvidskørsel er defineret som:

- uagtsomt manddrab under særligt skærpende omstændigheder (straffelovens § 241, 2. pkt.),
- uagtsom forvoldelse af betydelig skade på nogens legeme eller helbred under særligt skærpende omstændigheder (straffelovens § 249, 2. pkt.),
- forsætlig forvoldelse af nærliggende fare for nogens liv eller førlighed (straffelovens § 252, stk. 1),
- særlig hensynsløs kørsel (færdselslovens § 118, stk. 10),
- kørsel med en hastighedsoverskridelse på mere end 100 pct. ved kørsel med over 100 km i timen,
- kørsel med en hastighed på 200 km i timen eller derover,
- spirituskørsel med en promille over 2,00

Ved andre grovere overtrædelser af færdselsloven forstås navnlig forseelser, som har medført betinget eller ubetinget frakendelse af førerretten.

Dato og underskrift

Den

(Medarbejderens navn indskrives)

Indskærpelse fra virksomheden

Virksomheden, (indskriv virksomhedens navn her), indskærper hermed, at medarbejdernes brug af virksomhedens køretøjer skal ske under iagttagelse af færdselslovens regler og politiets anvisninger i øvrigt. Dette gælder alle typer køretøjer og uanset om køretøjet tilhører virksomheden eller er leaset af virksomheden.

Det indskræpes samtidig, at det kan få ansættelsesretlige konsekvenser, hvis medarbejderen overtræder færdselsloven groft eller gentagne gange.

Medarbejderen gøres opmærksom på, at virksomheden vil kræve erstatning fra medarbejderen, hvis virksomheden som følge af medarbejderens adfærd lider økonomiske tab ved overtrædelse af færdselsloven.

Der gøres særlig opmærksom på reglerne om konfiskation, som kan føre til, at virksomhedens køretøj konfiskeres, hvis føreren af køretøjet gør sig skyldig i en eller flere af nedennævnte forhold:

- uagtsomt manddrab under særligt skærpende omstændigheder (straffelovens § 241, 2. pkt.),
- uagtsom forvoldelse af betydelig skade på nogens legeme eller helbred under særligt skærpende omstændigheder (straffelovens § 249, 2. pkt.),
- forsætlig forvoldelse af nærliggende fare for nogens liv eller førlighed (straffelovens § 252, stk. 1),
- særlig hensynsløs kørsel (færdselslovens § 118, stk. 10),
- kørsel med en hastighedsoverskridelse på mere end 100 pct. ved kørsel med over 100 km i timen,
- kørsel med en hastighed på 200 km i timen eller derover, og
- spirituskørsel med en promille over 2,00

(Indskriv virksomhedens navn)

Dato og underskrift
Den

underskrivers navn indskrives

Jeg bekræfter, at jeg har modtaget denne information og en kopi heraf.

Dato og underskrift
Den

(Medarbejderens navn indskrives)

Formålet med blanketten:

- At gøre medarbejder opmærksom på reglerne
- At forhindre medarbejder i at køre vanvidskørsel
- At forhindre, at der sker konfiskation, hvis bilen anvendes til vanvidskørsel

Formålet er ikke at sikre erstatningspligt, da det i forvejen er det klare udgangspunkt at føreren er erstatningspligtig overfor ejeren